

2011-2018年国家基本公共卫生服务项目 绩效评价工作实施情况介绍

国家卫生健康委项目资金监管服务中心

王敏

2019年11月4日



前言/PREFACE



岁月流转，时光飞逝。国家基本公共卫生服务项目绩效评价工作自2011年由国家卫生健康委（原卫生部）和财政部组织实施至2018年，已经持续8年，历程艰辛却也意义非凡，绩效评价对规范项目管理、完善顶层设计、推动政策落地都起到了非常重要的促进作用。评价方案越来越完善，指标体系越来越科学，现场组织实施越来越规范，正是这一点点的积累，造就了国家基本公共卫生服务项目绩效评价的良好口碑，得到财政部和国家卫生健康委的高度认可。基本公卫绩效评价取得的成绩凝聚了在座的各位领导和专家的诸多汗水和智慧，在此也特别感谢各位领导专家对基本公卫绩效评价工作的支持，对项目监管中心工作的支持！



01

绩效评价工作发展历程

02

绩效评价方式方法发展历程

03

绩效评价组织管理发展历程

04

绩效评价结果应用情况

05

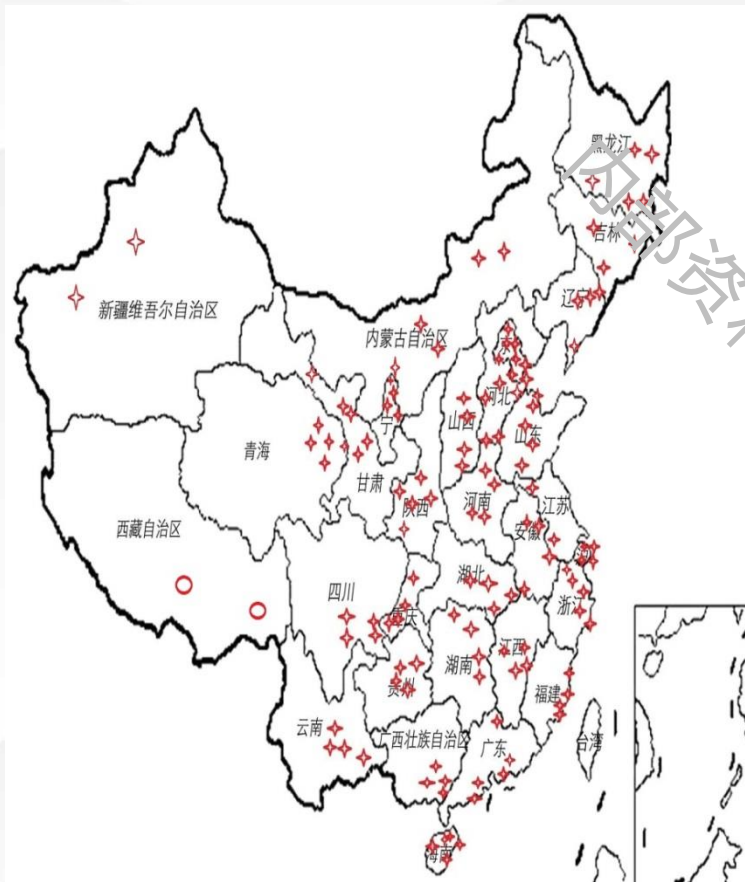
绩效评价日常工作开展情况

01



国家基本公共卫生服务项目 绩效评价工作发展历程





年份 (年)	省	市	县区	乡镇卫 生院/社 区中心	村卫 生室
2011	10	10	20	40	20
2012	16	16	32	64	32
2013	11	22	22	44	22
2014	9	17	18	36	18
2015	10	17	20	40	40
2016	19	16	38	38	34
2017	32	32	64	64	62
2018	32	37	63	64	55
合计 (次)	139	167	278	390	283

02



国家基本公共卫生服务项目 绩效评价方式方法发展历程

2011-2018年国家基本公共卫生服务项目绩效评价方式方法变化情况

年份（年）	评价方式（所占分值）			评价工具
2011	现场考核			纸质
2012	现场考核	日常监测	进展报告	纸质
2013-2015	现场考核	知晓率和满意度 电话调查		纸质
2016-2017	项目管理和实施 现场考核	知晓率和满意度 现场调查		2016年：试用电子评价软件
2018	项目管理和实施 现场评价	知晓率、满意度和获得感 现场调查	机构信息公开、居民健康档案公开	2017-2018年：信息化绩效评价软件、信息平台

绩效评价指标总体变化情况：

- 重点指标的选取与每年项目工作重点相结合，充分发挥其导向性作用
- 从全面评价到重点评价
- 更加突出地方主体责任
- 更加注重效果指标

年份	一级指标 (个)	二级指标 (个)	三级指标 (个)
2011	5	21	28
2012	4	20	32
2013	4	22	38
2014	5	14	22
2015	4	14	29
2016	4	9	16
2017	4	10	21
2018	4	9	19

2011-2018年现场绩效评价指标数量变化情况

年份	组织管理	资金管理	项目执行			项目效果	地方考核结果纳入	综合情况
			合计	数量校正	复核指标			
2011	17	23	56			9		5
2012	10	20	55			15		
2013	20	15	55	14		10		
2014	15	15	55	6	14	15		
2015	15	15	45	10	20	15	10	
2016	15	20	45	6	12	20		
2017	15	20	45	6	10	20		
2018	15	20	40	4	4	25		

2011-2018年现场绩效评价分值变化情况

03



国家基本公共卫生服务项目 绩效评价组织管理发展历程



现场绩效评价专家队伍建设情况

逐步形成覆盖东中西部各区域，中央、省、市、县区各级，卫生健康行政部门、财政部门、专业公共卫生机构、医疗机构以及基层医疗卫生机构等各相关单位，涵盖从事卫生管理、财务管理、公共卫生、中医药、基层医疗卫生等专业的专家队伍。



现场绩效评价分组情况

1.地区分组，主要考虑路程因素

2.专家分组：地域分布

根据既往工作经历、年龄差异、对评价的熟悉程度、既往完成评价工作质量等进行各组人员搭配
方言或口音问题



设置联络员（质控员）

2011-2015年，设置联络员

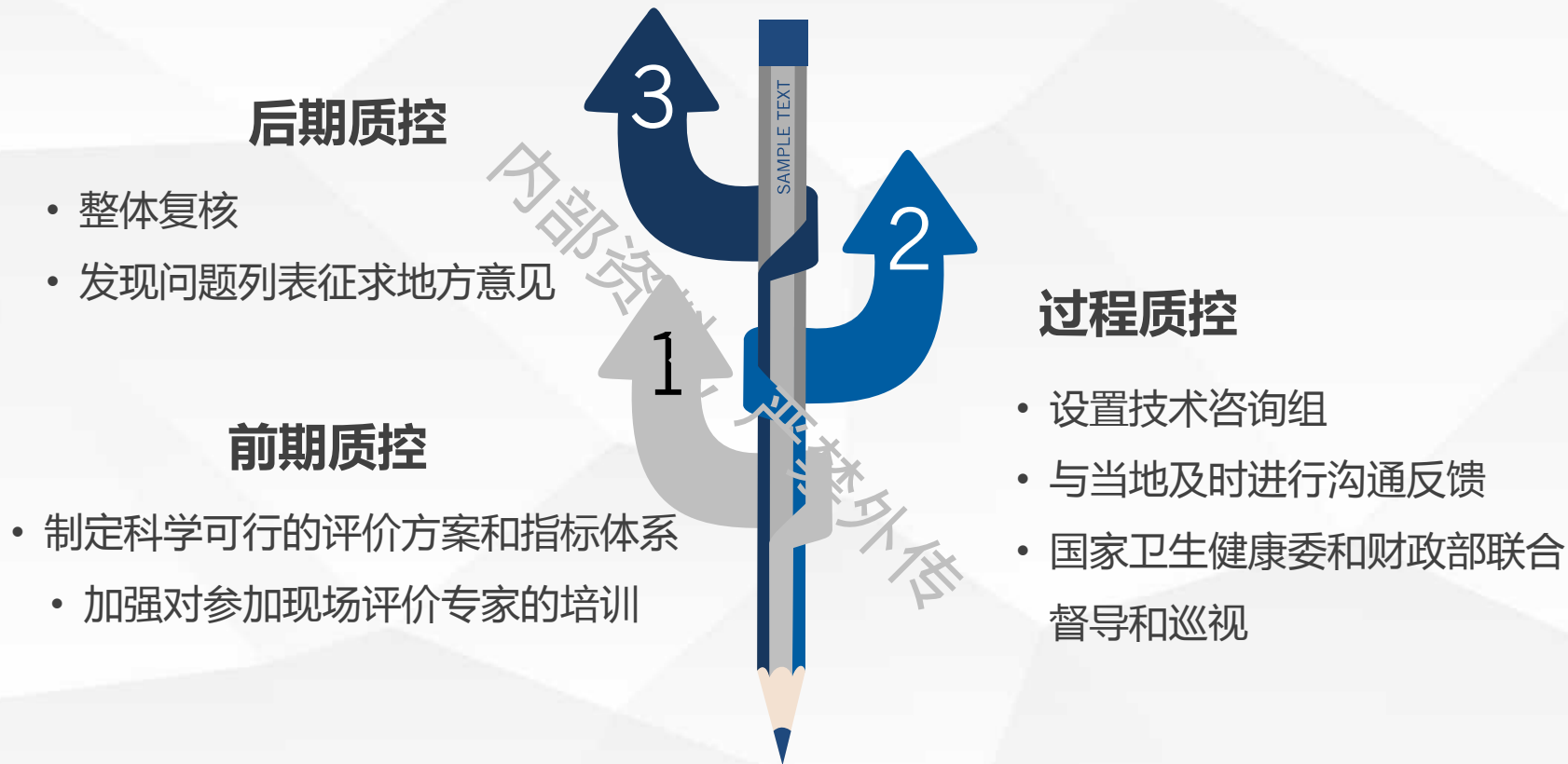
2016年起，设置质控员



细化现场绩效评价工作流程和要求

1.制订并不断细化现场评价工作流程图

2.制定并不断完善绩效评价要求



04



国家基本公共卫生服务项目 绩效评价结果应用情况



结果通报

1

- 促进各省份对照整改
- 促进全国优秀经验的交流，为各省推进项目工作提供借鉴
- 提高了各级政府对国家基本卫生服务项目的重视程度

评价结果与资金分配挂钩

2

- 历年调整经费一个多亿，核减的经费同时作为奖励经费，补助评价结果优秀的省份
- 随着绩效评价范围扩大，奖励范围也不断扩大，奖励省份从2011年的5省份，到2018年的23省份
- 结果与资金挂钩应用方式改进，从按照排名调整资金，到2017年、2018年结合东、中、西部差异，改进了资金调整测算方式

坚持追踪问题整改情况

3

- 自2012年起，就将既往发现问题的整改情况，作为绩效评价的重要指标，2015年列入组织管理评价指标
- 每年通过全国培训会，总结会等，讨论分析问题产生的原因，提出问题整改的建议
- 建立“评价-分析-改进-再评价”的良性循环途径

05



国家基本公共卫生服务项目 绩效评价日常工作开展情况



建立完整数据库

评价初期，考核数据由专门的数据录入公司进行录制；使用现场评价软件后，数据已实时进入数据库。目前，我中心已建立了8年基本公共卫生现场绩效评价数据库。



持续开展国家级培训和研讨

2011-2018年，我中心共组织召开十余次国家级培训，累计培训人员超过700人次。组织召开十余次研讨会。



积极支持和参与地方人员培训

截至目前，中心共参与10余次国家级培训，受邀参加了10余省份的省级培训，以及部分地市培训，加强对项目绩效管理理念和绩效评价方法的培训宣传。



编制大量总结材料、专题报告等

编制考核手册、文件汇编、专题研究和报告等

汇报完毕 感谢聆听

